



/// A LA OFENSIVA

ES TIEMPO DE
**RECUPERAR
DERECHOS**

ASAMBLEA CONFEDERAL CONSULTIVA

25 DE ABRIL A LAS 10.00 H. PABELLÓN DUQUE DE PASTRANA. MADRID



Asamblea Anual Confederal UGT 2017

El pasado 25 de abril, la Unión General de Trabajadores celebró su tercera Asamblea Anual Confederal bajo el lema **"#AlaOfensiva. Es tiempo de recuperar derechos"**. El acto tuvo lugar en el Complejo Duques de Pastrana (Paseo de la Habana, 208), donde se reunieron en Madrid cerca de 1.500 delegados y delegadas procedentes de las distintas Uniones y Federaciones del Sindicato de toda España.

Se trató de una Asamblea abierta dando cumplimiento a las Resoluciones del 42º Congreso Confederal y cuyo objetivo era fortalecer la participación de los afiliados y afiliadas, crear debate y promover alternativas.

En este sentido, se estableció un mecanismo para que los asistentes que lo desearan pudiesen realizar preguntas sobre las grandes preocupaciones de los trabajadores y trabajadoras, así como de los ciudadanos.

Cuestiones relacionadas con la situación del Diálogo Social y las mesas abiertas en materia de pensiones, contratación, empleo o los problemas de la juventud, el escenario actual de la Negociación Colectiva o la vida interna del sindicato, fueron contestadas por los miembros de las Comisiones Ejecutivas Confederales, Federales y de Unión de Comunidad Autónoma.

Pepe Álvarez, Secretario General de UGT, fue el encargado de inaugurar el acto y dar comienzo al proceso de respuestas a las distintas preguntas de los participantes.

Durante la Clausura de la Asamblea Confederal Consultiva de UGT, Pepe Álvarez afirmó que "las mejoras para los trabajadores de nuestro país van a venir de la mano del sindicato. El instrumento más importante para los trabajadores es el sindicato. Si no hay sindicato, no hay derechos. Tenemos que trabajar por el sindicato, porque esa va a ser la garantía de que pasemos a la ofensiva y de que recuperemos los derechos perdidos en estos últimos años".

Asimismo, señaló que "todos tenemos que tener argumentos para defendernos ante los ataques que sufrimos en los últimos años. Me siento orgulloso de estar en un sindicato donde todos defienden a todos los trabajadores. Esta es nuestra grandeza". Explicó también que "hay que defender los derechos de todos y todas" y, en este sentido, enumeró los temas que más preocupan a la organización y que se hicieron patentes en las preguntas que formularon de manera abierta los delegados:

Seguridad Social. “Si hay algún sindicato que haya hablado clarito en relación a este tema es UGT. Este sindicato no quiere que se rompa el sistema, ni la caja única, ni de donde cobran las personas que tienen derecho a cobrar una pensión”.

Además, manifestó que “no vamos a llegar a ningún acuerdo que contenga más recortes. Queremos que se acabe con las subvenciones a la contratación que no sirven para nada; que los gastos de la Seguridad Social se paguen con cargo a los Presupuestos Generales del Estado (PGE) como el resto de la Administración; y que se destopen las bases máximas de cotización, que nuestro país se sitúa en 40.000 euros y que Francia lo tiene en 100.000 euros. Esto acabaría con el déficit del sistema”.

En este sentido, consideró que “a la Seguridad Social se le tiene que dirigir unos impuestos de manera directa, que el Fondo de Reserva acumule más recursos y que para modificar el Pacto de Toledo no se tenga en cuenta solo una mayoría absoluta, sino que pase por el Parlamento y que pasen dos legislaturas, al menos, para que se cambien las normas de pensiones en nuestro país. Hay que blindar la Seguridad Social de las mayorías absolutas”.

Pepe Álvarez, Secretario General de UGT, señaló también que la patronal “dice que paga mucho de Seguridad Social, pero los costes unitarios de trabajar, incluidos los costes sociales, están a un 25-35% por debajo de los costes de la UE. La cuota empresarial a la Seguridad Social es salario diferido, forma parte de nuestro salario, que no vayan por ese camino que no nos van a encontrar.

Salarios. Álvarez afirmó que “es un tema de máxima importancia, pero no vamos a llegar a un acuerdo a cualquier precio. Cuando hablábamos de aumentos del 4% decían que estábamos locos, luego planteamos subidas de entre el 1,8 y el 3% y tampoco querían, pero ya están cediendo. Queremos hablar de otros temas, como de la retroactividad o de las mutuas”.

En cualquier caso, consideró que “si hay alguna posibilidad de tener acuerdos en materia de pensiones o salarios, la Comisión Ejecutiva Confederal (CEC), antes de convocar al Comité Confederal, llevará a consulta la propuesta, la pasará a votación entre los delegados y delegadas y luego iremos al Comité. Si queremos aprobar cualquier cosa se debe discutir e informar a todos. Hay que hablar con la gente.

Jóvenes. El Secretario General de UGT manifestó en dicha Asamblea que en el sindicato “no estamos tan mal de jóvenes. Hay que aumentar el cupo de jóvenes. Tenemos que procurar que este colectivo se sienta plenamente identificado con las políticas del sindicato. Las empresas con subcontratas, básicamente llenas de jóvenes, con condiciones de esclavitud, hay que denunciarlas. Los jóvenes perciben al sindicato en la empresa y tenemos que estar presentes allí. Hay que trabajar y pelear por la juventud. Hay que organizarlos en las Uniones de Comunidad Autónoma. El sindicato no puede vivir sin sus jóvenes”.

Igualdad. En relación con este tema, señaló que “desde la CEC vamos a intentar que en todas organizaciones del sindicato se elijan en las listas de los comités de empresa a una persona especializada en igualdad. Tenemos que hacer una red de agentes por la igualdad, para conseguir que profundicemos en los elementos de las empresas que discriminan”.

Servicios públicos. Pepe Álvarez afirmó que “los que defienden su privatización les decimos que estas privatizaciones no se han hecho un beneficio a los clientes ni a los trabajadores, sino al bolsillo de unos cuantos corruptos y chorizos de este país. Estos servicios funcionan mejor con un sistema público, sin privatizar”.

Salud laboral. “La crisis hace olvidar que las personas mueren por falta de mecanismos de protección en el trabajo. La manera de trabajar está generando enfermedades para muchos trabajadores de nuestro país. Tenemos que dar una dimensión prioritaria a estos temas en la acción sindical para llevarlos a los convenios colectivos. Decirle al PP que si tocan los recursos de la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales no nos vamos a callar y vamos a plantear una lucha sin cuartel para conseguir que nuestro país sea decente a la salud laboral”.

Huelga general. En relación a esta cuestión, el Secretario General de UGT consideró que “nuestro objetivo nunca ha sido la huelga general. Tienen que derogar la Ley Mordaza y el artículo 315.3 del Código Penal. Si hay una mayoría que quiere libertad esto se tiene que derogar, porque tanto la ley como el artículo pide. Que haya libertad”.

Reforma laboral. “Entre enero y febrero, para consolidar 48 altas en la Seguridad Social hizo falta que se hiciera en nuestro país 1,7 millones de contratos. Eso tiene un origen determinado que es la reforma laboral. Habría que derogarla solo por eso. Pero, además, ha traído consigo un enorme volumen de parcialidad involuntaria, ha favorecido la aparición de las empresas multiservicios que desregulan las condiciones de los trabajadores y de los ERE colectivos sin ningún tipo de condición”.

“Por todo ello tenemos que luchar desde el sindicato”, afirmó Pepe Álvarez. “En este año de gestión, a pesar de que hemos logrado hacer muchas cosas, estoy muy insatisfecho. Hay muchas cosas más que hacer de las que hemos hecho. UGT necesita trabajar más, y más rápido. Cualquier dirección del sindicato, en su valoración de su gestión, tiene que ver lo que no ha hecho y lo que queda por hacer. No hay mucho tiempo porque la gente no puede esperar a que solventemos sus problemas, necesitan al sindicato al lado. Hay que ser críticos y muy humildes, entendiendo a la gente. En cualquier caso, este sindicato tiene que estar orgulloso de haber cambiado las prácticas de este país en los últimos años mientras otros miran para otro lado”.

Pepe Álvarez, salimos del 42 Congreso Confederado apostando claramente por un proyecto sindical transformador, un proyecto decidido a resituar socialmente al Sindicato y convertirlo en una organización más democrática, más transparente y

más capaz de articular y transmitir las demandas de los trabajadores y trabajadoras y de la ciudadanía en general.

Creemos en la transparencia como herramienta fundamental para hacer crecer nuestra organización de forma más abierta, permeable y democrática. Por ello, abrimos este nuevo Portal de Transparencia. En él mostramos, entre otras cosas, como es nuestra organización, qué hacemos, como nos organizamos, como tomamos las decisiones o cuales son nuestros ingresos y gastos.

En aras a nuestro compromiso de transparencia, publicamos las diferentes partidas de gastos, para la realización de la tercera Asamblea Confederal UGT 2017

Concepto	Importe
Alquiler de sillas, equipos sonido, audiovisuales y montaje	35.661,72
Escenografía, cartelería, reportaje y fotografía	38.753,27
Alquiler de salón de actos y seguro	11.140,25
Desplazamientos delegados y delegadas a la asamblea	13.370,67